女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について（R4年度）

九　　戸　　村

≪職業生活における機械の提供に関する実績≫

1　採用した職員に占める女性職員の割合（令和4年4月1日現在）

職　種	職員数	うち女性職員数	女性の割合
事　務	3人	1人	33.3%
保育士	0人	0人	0%
保健師	0人	0人	0%
計	3人	1人	33.3%

2　採用した職員に占める女性職員の割合（令和3年度）

職　種	職員数	うち女性職員数	女性の割合
事　務	6人	2人	33.3%
保育士	1人	1人	100%
保健師	1人	0人	0%
計	8人	3人	37.5%

3　職員数に占める女性の割合（令和4年4月1日現在）

職　種	職員数	うち女性職員数	女性の割合
事　務	62人	11人	17.7%
保育士	11人	9人	81.8%
保健師	3人	3人	100%
計	76人	23人	30.2%

4　役職段階に占める女性職員の割合（令和4年4月1日現在）

職位	職員数	うち女性職員数	女性の割合
課長級	8人	2人	25.0%
課長補佐級	4人	0人	0%
係長級	16人	3人	18.8%
主任級	28人	10人	35.7%
主事級	14人	6人	42.8%

≪職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績≫

1　男女別の育児休業取得率（令和3年度実績）

男性	女性
0%	100%

2　男性の配偶者出産休暇等取得率（令和3年度実績）

取得者数	女性
0人	0%

3　年次休暇取得率（令和3年1月1日～令和4年12月31日）

平均取得日数	取得率
12.4日	31.0%